

Grafológia és üzleti siker

Miért hasznos a grafológia alkalmazása a cégek humánpolitikai munkájában?

Egyre gyakrabban hallani arról a tényről, hogy grafológusok segítik a cégvezetőket, ill. a humánpolitikai szakemberek munkáját.

Hogyan valósulhat ez meg? Nagyon egyszerűen úgy, hogy az emberi erőforrás-gazdálkodás optimalizálása Önnek, az Ön cégének üzleti sikereket is hoz. Ha ugyanis a megfelelő szaktudású, és emberileg is pozitív kisugárzású, megbízható munkatársakat alkalmaz, akkor jó úton halad az üzleti eredményességet célzóan. E téren az egyik gyors, olcsó és hatékony lehetőség a grafológiai módszer alkalmazása.

Mi is az a grafológia?

A grafológia a kézírás-elemzés módszerével a pszichológiához hasonlóan az emberi személyiséget tárja fel. Ma a pszichológia segédtudományaként tartják számon.

A vizsgálat tárgya itt speciális: ez maga a kézírás, ami tulajdonképpen agyírás, hiszen az emberi agy koordinálja az írás egész folyamatát. Mindennek következtében az írófelületen gyakorlatilag az egész személyiség leképeződik.

Ugye Ön is szeretné alaposan megismerni az Önök cégéhez érkező új munkatársakat, vagy a már ott dolgozókat? Ebben tud Önöknek segíteni a kézírás-elemzés módszere,.

A klasszikus grafológia öt nagy személyiségterület feltárására képes:

Az írás alapos vizsgálata alapján feltáruznak az író személy mentális képességei (pl. milyen gyorsan gondolkodik, kreatív-e, logikus-e) , a közösséghez való viszonya (hogyan illeszkedik be, kapcsolatfelvételi képessége milyen stb.), munkavégzésének jellemzői (tervezi- e munkáját, precíz-e, milyenek a vezetői képességei, hogyan motiválható, mennyire terhelhető), érzelmi élete, ill. önmagához való viszonya milyen.

Ennek alapján már jól körüljárható, hogy milyen esetekben tud valós segítséget adni egy-egy grafológiai vizsgálat.

Nézzük, milyen helyzetekben segíthet a grafológus?

Míg a magánemberek leggyakrabban pályaorientációs-, vagy párkapcsolati problémáikhoz kérnek segítséget - sokszor válópereknel is használnak grafológiai szakvéleményt, a gyermekelhelyezés miatt - addig a cégek leginkább a humánpolitikai területen, annak is több pontján látják e módszer hasznát: leggyakrabban **új munkatársak kiválasztásánál** alkalmazzák. De jól jöhet a grafológustól származó információ akkor is, ha **új munkakörbe** kívánnak kinevezni egy már ott dolgozó kollégát. A munka hatékonyságát javítandó érdemes lehet un. **team-vizsgálatot** segítségül hívni, ha egy jól működő csoport bővítésére, vagy az adott team-munka "zökkenőinek" feltárására, s a csoport átszervezésére van szükség. Sok társaság nagy gondban van a munkatársak **teljesítményértékelése** miatt is. Ha **leépítésre** kerül sor, szintén helye van grafológusi munkának, hogy a humánus elbocsátás megvalósulhasson.

Mindezek alapján a **döntéshelyzetben lévő munkáltató valós segítséget kap.**

Természetesen egy-egy grafológiai vizsgálat mindig célirányos, a Megrendelő konkrét helyzetéhez igazodó, arra választ adó, hiszen minden munkakör és kérdés esetében más-más személyiségjegyek vizsgálata kerül előtérbe.

Minden ilyen szituációban azonban alapvető feltétel **a megfelelő írásminta**. Milyen is ez?

Legalább egy oldal - azaz A/4-es lapra írt - minimum 15-20 soros, kézzel írott, eredeti példányban rendelkezésre álló, teljes nevű aláírást tartalmazó levél az, amelyből a grafológus dolgozni tud. Szükség van továbbá az író személy adatai közül néhányra (neme, életkora, melyik kézzel ír, iskolai végzettsége, szemüveges-e), ill. a személy vizsgálathoz való hozzájárulására.

Ezen adatok birtokában a grafológiai módszer megbízhatóan tárja fel a teljes személyiséget.

"Becsapható-e az írás megváltoztatásával a szakember? "

" Nekem több, különféle írásom van..."

" Nem írok, mert azonnal a vesémbe látnak..."

Ezek a leggyakoribb gondolatok, amelyek megfogalmazódnak a grafológiával ismerkedőkben. Megnyugtatójukra egyértelműen igazolható, hogy a kézírás-elemzés módszere **nem becsapható**. Azért nem, mert a pszichológiai szakirodalom szerint az emberi figyelem 7 ± 2 egységre kiterjedően képes működni, azaz legjobb esetben is maximum 9 tényezőre tudunk egyszerre figyelni. Amikor egy grafológus elemzi az írást, legalább 140 jegyet vizsgál. Az előzőekből következően képtelenek vagyunk egyszerre, tartósan - egy egész oldal írása közben - mindegyre úgy figyelni, hogy az írást következetesen megváltoztassuk.

A kézírás mind a tartós, stabil személyiségjegyeket, mind pedig a pillanatnyi hangulati tényezőket mutatja. Ez az oka annak, hogy mindig - valamennyire - más az írásunk.

Tudni kell, hogy a grafológus elemző munkája sok mérési, statisztika-készítési fázisból áll. Éppen ezen adatok miatt lesznek **a szakvélemény eredményei reprodukálhatók**. Ugyanakkor egy-egy vizsgálat célirányos, csak arra fókuszál, amire a megrendelés szól. Munkahelyi megrendelés esetén a kézírás-elemző nem vállal fel a magánéleti területekre irányuló vizsgálatokat, így feltétlenül meg tudom nyugtatni azokat, akik attól tartanak, hogy íráselemzésük során a munkáltató mindent - azaz rá nem tartozó információkat is - megtud róluk. (Még a grafológus sem látja ezeket az aspektusokat azonnal, az előbb említett mérési folyamatok hiányában.)

Megbízóink elégedettek munkánkkal, reméljük a közeljövőben azon cégek is megismerik a grafológiában rejlő lehetőségeket, akik eddig még nem találkozhattak ezzel.

Dr. Szöllőssy-Csoma Enikő
ü- írás- és grafológus szakértő